



TARSUS
ÜNİVERSİTESİ



TARSUS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

Personel Daire Başkanlığı

Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği

Sınavı Kılavuzu

Tarsus 2024

İÇİNDEKİLER

1- Başvuru Takvimi.....	3
2- Genel Açıklamalar	3
3- Sınav Uygulaması Ve Başvuruların Alınması	4
4- Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar	4
5- Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Özel Şartlar	5
5.1 Şube Müdürü Kadrosuna Atanabilmek İçin;	5
5.2 Şef Kadrosuna Atanabilmek İçin;	5
5.3 Memur Kadrosuna Atanabilmek İçin;	5
6- Unvan Değişikliği Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar	5
7- Unvan Değişikliği Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Özel Şartlar	5
7.1 Tekniker Kadrosuna Atanabilmek İçin;	5
8- Diğer Hususlar	5

1- BAŞVURU TAKVİMİ

Tablo 1:Tarsus Üniversitesi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Başvuru Takvimi

İşlem	Tarih / Tarih Aralığı
Adaylardan Başvuruların Alınması	20.05.2024 – 31.05.2024
Başvuru Şartlarını Taşıyan Aday Listelerinin İnternet Sitesinde İlan Edilmesi	24.06.2024 – 28.06.2024
Başvuru İtirazı	01.07.2024 – 05.07.2024
İtirazların Değerlendirilmesi	08.07.2024 – 22.07.2024
Kesinleşen Aday Listelerinin İnternet Sitesinden İlan Edilmesi ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına Gönderilmesi	23.07.2024 – 29.07.2024

2- GENEL AÇIKLAMALAR

2.1. Görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir. İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresi içerisinde aranan nitelikleri taşıyan idari personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir. Başvuruda bulunulan kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez. Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuat uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadrolara Tarsus Üniversitesi dışındaki diğer kurumların personeli ile aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.

2.2. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68/B maddesi uyarınca lisans mezunları 1. ve 2. dereceli kadrolara atanabilmeleri için en az 10 yıl, 3. ve 4. dereceli kadrolara atanabilmeleri için en az 8 yıl hizmetinin bulunması ve yükseköğrenim görmüş olması şarttır. Dört yıldan az süreli yükseköğrenim görenler için bu süreler iki yıl ilave edilir. Bu sürelerin hesabında; 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dâhil kurumlarda fiilen çalışılan süreler ile Yasama Organı Üyeliğinde, belediye başkanlığında, belediye ve il genel meclisi üyeliğinde, kanunlarla kurulan fonlarda, muvazzaf askerlikte, okul devresi dâhil yedek subaylıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile yükseköğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin; Başbakanlık ve bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarının müsteşar ve müsteşar yardımcılarını ile en üst yönetici konumundaki genel müdür ve başkan kadrolarına atanacaklar için tamamı, diğer kadrolara atanacaklar için altı yılı geçmemek üzere dörtte üçü dikkate alınır." hükmü uygulanacaktır.

2.3. İlan edilen kadrolar için **alt görevlerde geçen sürenin tespitinde başvuru tarihinin son günü dikkate alınacaktır.**

2.4. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B (Sözleşmeli Personel) ve 4/D (Sürekli İşçi) maddesine tabi personel ilgili mevzuatlar gereğince Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına başvuru yapamazlar.

2.5. Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği uyarınca; görevde yükselme sınavına girenlerden **yazılı sınavda yüz üzerinden en az altmış puan alanlar başarılı sayılırlar.** Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, sözlü sınava alınır. Son adayla aynı

puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır. **Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.**

2.6. Unvan değişikliği sınavları, görev alanları ve atama yapılacak görevin niteliğine ilişkin konularda yaptırılır ve bu sınavlara katılacaklarda, kurumda veya öğrenim durumları ile ilgisi bulunmayan görevlerde belirli süre hizmet yapmış olma şartı aranmaz. **Unvan değişikliği yazılı sınavında yüz puan üzerinden en az altmış puan alanlar başarılı sayılırlar.** Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır. **Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.**

3- SINAV UYGULAMASI VE BAŞVURULARIN ALINMASI

3.1. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı; Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 12 inci maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca Anadolu Üniversitesine yaptırılacaktır. Sınav tarihi ve yeri ile sınava ilişkin diğer hususlar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Anadolu Üniversitesi arasında yapılacak protokol ile belirlenecektir. Ayrıca duyurulacaktır.

3.1. Sınav ile ilgili her türlü duyuru Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığının web sayfasından yayımlanacaktır.

3.2. Adaylar, Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı web sayfasında Formlar menüsünde yer alan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Başvuru Formunu bilgisayar ortamında doğru ve eksiksiz bir şekilde doldurmalıdır. Çıktısı alındıktan sonra ıslak imzalı bir şekilde kapalı zarf içinde (zarfın üzerinde başvuran kişinin adı soyadı ve unvanı yer alması gerekmektedir.) görev yapılan birime teslim edilecektir.

3.3. Adayların başvuru formuna yazdığı bilgilerin doğruluğuyla ilgili sorumluluk adaylara aittir. Başvuru formuna yazılan bilgilerdeki eksiklik ve/veya yanlışlıklar yüzünden doğacak olumsuz sonuçlardan ADAY sorumlu olacaktır. ADAY'ın beyanının gerçeğe uymadığı tespit edildiği takdirde, ADAY aradan geçen süre dikkate alınmaksızın bu sınavdan elde ettiği bütün haklarını kaybedecektir.

3.4. Birimlerin topladıkları zarfları üst yazı ile 2 (iki) iş günü içerisinde Personel Daire Başkanlığına teslim etmeleri gerekmektedir.

3.5. Sınav tarihi ve yeri ile sınava ilişkin diğer hususlar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Anadolu Üniversitesi arasında yapılacak protokol ile belirlenecektir. Sınav takvimi ayrıca duyurulacaktır.

4- GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR

MADDE 6 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için;

a) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,

b) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvuru kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak,

ç) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak, gerekir.

5- GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR

5.1 ŞUBE MÜDÜRÜ KADROSUNA ATANABİLMEK İÇİN;

- 1) En az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,
- 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibariyle, yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında şef, koruma ve güvenlik şefi, uzman, sivil savunma uzmanı, araştırmacı, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, müze araştırmacısı, çözümleyici, başhemşire, müdür yardımcısı kadrolarından birinde veya en az lisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak.

5.2 ŞEF KADROSUNA ATANABİLMEK İÇİN;

- 1) En az iki yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,
- 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, mezkur Yönetmeliğin 5 inci maddenin ikinci fıkrasının (d) bendinde sayılan kadrolardan birinde veya mühendis hariç olmak üzere unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

5.3 MEMUR KADROSUNA ATANABİLMEK İÇİN;

- 1) En az orta öğretim mezunu olmak,
- 2) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, mezkur Yönetmeliğin 5 inci maddenin ikinci fıkrasının (e) bendinde sayılan kadrolardan birinde çalışıyor olmak.

6- UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR

MADDE 8 –

- 1- Mezkûr Yönetmeliğin belirtilen unvan değişikliğine tabi kadrolara atanabilmek için;
- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
 - b) Unvan değişikliği sınavında başarılı olmak, gerekir.

7- UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR

7.1 TEKNİKER KADROSUNA ATANABİLMEK İÇİN;

İki veya üç yıl süreli mesleki veya teknik yükseköğrenim mezunu olmak,

8- DİĞER HUSUSLAR

8.2. Bu duyuruda yer almayan hususlarla ilgili olarak Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ile Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri geçerlidir.

8.2. Rektörlüğümüz Personel Daire Başkanlığının web sayfasında yer alan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı hakkındaki tüm duyurular kurum personeline tebliğ edilmiş sayılacaktır.

Başarılar Dileriz...